



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 272**

**DEL 21/01/2025**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2025**

**SETTORE: RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N° 512 del 21/01/2025**

**OGGETTO:**

**RETTIFICA DD N° 6536 DEL 27/12/2024-PEO ANNO 2022**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

**Vista la proposta istruita da Mauro Iolanda**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA E.Q.

**Premesso** che con determinazione n.6536 del 27/12/2024 sono state approvate le graduatorie di settore relative all'applicazione della Progressione Economica Orizzontale anno 2022, redatte sulla base di quanto indicato dall'art 7 del CCDI siglato in data 30/12/2021;

**Dato atto** che il suddetto provvedimento è stato pubblicato all'Albo on Line e sull'House Organ;

**Considerato** che, in sede di avvio delle attività correlate all'esecuzione della citata determinazione, è emersa la presenza di alcuni errori nell'istruttoria procedimentale e che è stato, pertanto, necessario procedere al riesame dei suddetti atti;

**Dato atto** che a seguito del suddetto riesame, la cui istruttoria e' depositata in atti, si è riscontrato:

- il difetto dei requisiti di cui al CCDI siglato in data 30/12/2021 in capo a n.2 unità di personale appartenenti alla Area degli Istruttori (ex Categoria C);
- un errore materiale di digitazione nell'elenco allegato alla determinazione n.6536 del 27/12/2024 riferito alla matricola 4143, in quanto sebbene il dipendente risulti beneficiario della PEO, nel citato elenco è stata digitata la dizione "NO" nella colonna denominata "Beneficiario PEO anno 2022";

**Riscontrato** che le progressioni economiche sono calcolate sul numero dei soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione per ogni Settore e per categoria giuridica e che l'individuazione degli aventi diritto tra i diversi settori è effettuata sulla base dei criteri specifici previsti dall'art 7 del CCDI;

**Dato atto** che la distribuzione dei posti di cui alla determinazione n.6536 del 27/12/2024 è avvenuta per ogni settore e categoria giuridica arrotondando per eccesso il valore ottenuto moltiplicando il numero degli aventi diritto nel settore e nella categoria per 40/100; dove il 40% è la percentuale che garantisce la distribuzione massima dei posti assegnabili per rimanere sia entro il limite del 50% degli aventi diritto sia nei limiti delle risorse finanziarie stanziare;

**Rilevato** che, in esito alle risultanze istruttorie, si è reso necessario espungere dagli elenchi i dipendenti identificati con le matricole n.9366 e n.9431 per difetto dei requisiti di cui al CCDI siglato in data 30.12.2021 e, conseguentemente, procedere alla rideterminazione del numero degli aventi diritto che sono quindi ridefiniti in n.232 unità complessive, con la correlata riduzione, nella misura di n.1 unità, dei posti attribuibili a n.114:

**Dato atto** che la ridefinizione dei posti nel rispetto dell'art 7 del CCDI, comporta:

- la riduzione dei posti da coprire nella categoria C del settore Risorse Umane e Servizi Demografici che passano da n.4 a n.3 posti disponibili;
- la conferma dei posti individuati ed assegnati per il Settore Polizia Municipale e , che , pertanto, la distribuzione dei posti è così ridefinita:

SETTORE	A	B1	B3	C	D	TOT
AMBIENTE		2			2	4
AMMODERNAMENTO RETI IDRICHE E FOGNARIE, SIST. MAN. ED ERP [upi]	2	7		2	1	12
AVVOCATURA CIVICA		1			3	4
DIREZIONE GENERALE			1		2	3
FINANZE ED ECONOMATO		1		1	1	3
GRANDI OPERE PROGRAMMAZIONE LL.PP.				2		2
ISTRUZIONE - SPORT - POLITICHE GIOVANILI	1	1		4		6
<b>POLIZIA MUNICIPALE E VIABILITA'</b>		1		<b>20</b>	4	25
RISORSE ESTERNE - ORGANISMO INTERMEDIO					2	2
<b>RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI</b>	1	4	1	<b>3</b>	2	11

SEGRETERIA GENERALE / ORGANI DI GOVERNO	2	7		4	2	15
SVILUPPO ECONOMICO - CULTURA - TURISMO		4	1	3	2	10
TRIBUTI E PATRIMONIO					1	1
URBANISTICA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	1	1	1	1	1	5
WELFARE		3	1	5	2	11
Totale complessivo	7	32	5	45	25	114

**Preso atto** che il dipendente matricola n.4143 è confermato quale beneficiario della PEO anno 2022 per il Settore Welfare nell'ambito della categoria B1;

**Ritenuto opportuno** procedere alla riapprovazione delle sole graduatorie rettifiche dei settori sopra indicati, interessati dagli effetti della procedura di riesame istruttorio allegate al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale, applicando ove necessario i criteri di preferenza in caso di parità di punteggio, per come stabiliti dall'art.7, comma 15, del CCDI del 30.12.2021;

**Visti:**

- l'art 16 del CCNL 21/05/2018 che disciplina l'istituto della "Progressione economica all'interno della categoria" (c.d. PEO);
- l'art.7, Capo III del CCDI sottoscritto in data 30/12/2021, nel quale sono state fornite le indicazioni sulle modalità di attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2022;

**Dato atto** che la ridefinizione delle graduatorie non determina alcuna nuova attribuzione del beneficio contrattuale della PEO, pertanto, non è da sostenere alcuna spesa correlata al presente provvedimento;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** il Decreto n.7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla d.ssa Iolanda Mauro;

**Ritenuto** di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**Rilevato** che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**Dato atto** dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui integralmente riportati:

- **Di prendere atto** delle risultanze dell'attività istruttorie in atti, di riesame della procedura di riconoscimento della PEO anno 2022 e conseguenzialmente dare atto che:
- in capo a n.2 unità di personale matricola n. 9366 e n. 9431 appartenenti alla Area degli Istruttori (ex Categoria C) è stato riscontrato il difetto dei requisiti di cui al CCDI siglato in data 30/12/2021;
- vi è stato un errore materiale di digitazione nell'elenco allegato alla determinazione n.6536 del 27/12/2024 riferito alla matricola n. 4143, in quanto sebbene il dipendente risulti beneficiario (punti 60) nel citato elenco è stata digitata la dizione "NO" nella colonna denominata "Beneficiario PEO anno 2022";;
- **Di dare atto** che, in esito alle risultanze istruttorie, è stato necessario espungere dagli elenchi i dipendenti identificati con le matricole n. 9366 e n. 9431 per difetto dei requisiti di cui al CCDI siglato in data 30.12.2021 e , conseguentemente, si è reso necessario procedere alla rideterminazione del numero degli aventi diritto che sono quindi

ridefiniti in n.232 unità complessive, con la correlata riduzione dei posti attribuibili a n.114,;

- **Di dare atto** altresì che la ridefinizione dei posti comporta:
  - la riduzione dei posti da coprire nella categoria C del settore Risorse Umane e Servizi Demografici che passano a n.3 posti disponibili;
  - la conferma dei posti individuati ed assegnati per il Settore Polizia Municipale;
- **Di confermare** il dipendente matricola n. 4143 quale beneficiario della PEO anno 2022 per il Settore Welfare nell'ambito della categoria B1;
- **Di riapprovare** le graduatorie rettifiche dei Settori "Risorse Umane e Servizi Demografici", "Polizia Municipale" e "Welfare" redatte in esito alle nuove verifiche amministrative e sulla base di quanto indicato dall'art 7 del *CCDI* siglato in data 30/12/2021 ed allegate al presente provvedimento (allegato A) per farne parte integrante e sostanziale.
- **Di dare mandato** al competente servizio "*Gestione giuridica del personale*" di procedere alle comunicazioni agli interessati correlate all'adozione del presente provvedimento;
- **Di trasmettere** il presente provvedimento al servizio "*Gestione economica del personale*" per gli atti di competenza;
- **Di dare atto** che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria non sarà sottoposto al controllo contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;
- **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- **Di dare atto** che:
  - le graduatorie saranno pubblicate all'Albo on Line e inviate contestualmente al Direttore Generale, al Segretario Generale, all'OIV, ai componenti della RSU, alle OO.SS;
  - il presente provvedimento sarà pubblicato contestualmente sull'house organ.

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_



SETTORE	CTG	Matricola	PUNTEGGIO	POS. GRAD.	BENEFICIARIO PEO 2022
WELFARE	B1	4143	60,00	1	SI
WELFARE	B1	70064	60,00	2	SI
WELFARE	B1	70154	60,00	3	SI
WELFARE	B1	70145	60,00	4	NO
WELFARE	B1	70149	58,67	5	NO
WELFARE	B1	70142	55,00	6	NO
WELFARE	B1	70150	54,00	7	NO
WELFARE	B3	2712	57,33	1	SI
WELFARE	C	70125	50,00	1	SI
WELFARE	C	70126	50,00	2	SI
WELFARE	C	70137	50,00	3	SI
WELFARE	C	70136	50,00	4	SI
WELFARE	C	70138	50,00	5	SI
WELFARE	C	70144	50,00	6	NO
WELFARE	C	70067	50,00	7	NO
WELFARE	C	70129	49,67	8	NO
WELFARE	C	70130	48,33	9	NO
WELFARE	C	70074	46,33	10	NO
WELFARE	C	2418	45,33	11	NO
WELFARE	C	70133	39,00	12	NO
WELFARE	D	4371	40,00	1	SI
WELFARE	D	4074	40,00	2	SI
WELFARE	D	70139	40,00	3	NO
WELFARE	D	9523	39,33	4	NO
WELFARE	D	9445	33,33	5	NO

